

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества»

Председатель *Н.Ю. Белицкая* Н.Ю. Белицкая

М.П. 2019 г.

М.П.

Муниципальное автономное
учреждение дополнительного
образования
«Центр детского творчества»

директор *О.В. Голова* О.В. Голова.

2019 г.



Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор

на 2019- 2021г г.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества»

Принято на собрании работников, протокол № 25 от 21 мая 2019г.



Коллективный договор

Раздел 1. Общие положения

П.1.10.1 Направить подписанный сторонами коллективный договор с приложениями в течение семи дней со дня подписания, в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации.

Раздел 2. Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.

П.2.1.1 Оформлять трудовые отношения с работниками, вновь принимаемыми на работу, письменными трудовыми договорами в соответствии со ст.ст.57,58,67 ТК РФ., приказ о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

Раздел 5. Охрана труда и здоровья.

П.5.3 Создать совместную комиссию по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией на паритетной основе (Приказ Минтруда России от 24.06.2014. №412н).

П. 5.8 Провести СОУТ в соответствии с ФЗ от 28.12.2013 №426-ФЗ. Проводить СОУТ не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений.

П.5.10 Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты (специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты), смывающих и обезвреживающих средств соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей.

П. 5.19 Обеспечивать проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма. И других социально значимых заболеваний среди работников учреждения.

Раздел 9. Заключительные положения

П. 9.1 Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами с созданием комиссии на паритетных условиях, а также соответствующими органами по труду в соответствии со ст.51 ТК РФ. При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

Правила внутреннего трудового распорядка (приложение 1)

П.3.2 Исключить ссылку на приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14.08.2009 п.593, утративший силу.

П. 5.4.4. Трудовой договор (контракт) в соответствии со ст.93 ТК РФ может быть заключен на условиях работы с учебной нагрузкой менее, чем установлено за ставку заработной платы в следующих случаях:

по соглашению между работником и администрацией образовательного учреждения, по просьбе беременной женщины, одного из родителей, имеющего ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет).

П.6.2.7 Педагогические работники МАУ ДО «ЦДТ» в обязанность которых входит выполнение воспитательных функций, могут быть уволены за повторное грубое нарушение в течение одного года устава МАУ ДО «ЦДТ», за применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью учащихся по основаниям ст. 81 ТК РФ.



Пронумеровано,
прошнуровано 3 листа
Директор МАУ ДО «ЦДТ»
O.V. Golova
О.В. Голова